

COMUNE DI SUSIO
PROVINCIA DI BERGAMO
REVISORE DEI CONTI

Parere in merito alla Determinazione N. 57 del 27/11/2023 avente ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2023” e alla Proposta di delibera della GC n. 111 del 06/11/2023 della GC avente ad oggetto Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla Costituzione e ripartizione del Fondo per il Salario Accessorio ex art. 47 D.Lgs. n. 165/2011, anno 2023”

L’anno 2023, il giorno 4 dicembre, la sottoscritta, Dott.ssa Vallone Livia, in qualità di revisore unico del Comune di Suisio, ha proceduto all’analisi della documentazione relativa alla “Determinazione N. 57 del 27/11/2023 avente ad oggetto “Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2023”” e alla Proposta di delibera della GC n. 111 del 06/11/2023 della GC avente ad oggetto “Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla Costituzione e ripartizione del Fondo per il Salario Accessorio ex art. 47 D.Lgs. n. 165/2011, anno 2023”

In particolare

VISTI

- La deliberazione della GC n. 46 del 16/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2023/2025;
- Le deliberazioni della GC n. 50 del 23/05/2023 e n. 65 del 04/07/2023 con le quali è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 e successivamente integrato in apposita sottosezione con il Piano delle Performance 2023/2025;
- La deliberazione del CC n. 8 del 05/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e la Nota di Aggiornamento al DUP 2023/2025;
- La determinazione n. 57 del 27/11/2023 di Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2023;
- Proposta di delibera della GC n. 111 del 06/11/2023 della GC avente ad oggetto Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla Costituzione e ripartizione del Fondo per il Salario Accessorio ex art. 47 D.Lgs. n. 165/2011, anno 2023”

CONSIDERATO

- Che ai sensi dell’art. 79 CCNL 16/11/2022 del Personale del comparto Funzioni Locali viene disciplinata la costituzione del per le risorse decentrate destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;
- Che la disciplina dell’art. 79 CCNL F.L. 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l’importo del fondo



unico, la seconda, ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- Che il primo comma dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 indica che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- Che ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/5/2018, l'organo di revisione dell'Ente è tenuto al rilascio della certificazione ivi prevista;
- - che gli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis del D. Lgs. 165/2001, prevedono rispettivamente la certificazione da parte dell'organo di controllo sulla relazione tecnico finanziaria a corredo di ogni contratto integrativo ed il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

RICHIAMATA

- La determinazione reg. gen. N. 240 del 25/10/2023 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per la Contrattazione Integrativa anno 2023;
- La determinazione N. 57 del 27/11/2023 avente ad oggetto la "Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per la Contrattazione Integrativa anno 2023";
- La Proposta di delibera della GC n. 111 del 06/11/2023 della GC avente ad oggetto Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla Costituzione e ripartizione del Fondo per il Salario Accessorio ex art. 47 D.Lgs. n. 165/2011, anno 2023"

TENUTO CONTO CHE

- Il Fondo delle Risorse Decentrate per la Contrattazione Integrativa anno 2023 così come definito con la Determinazione reg. gen. N. 240 del 25/10/2023, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

PRESO ATTO

- Dell'esigenza dell'Ente di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, nell'ammontare complessivo di €. 100.767,12 come da prospetto "Fondo Risorse Decentrate anno 2023" allegato alla Determinazione N. 57 del 27/11/2023;
- dell'esigenza dell'Ente di approvare il Fondo risorse decentrate determinato per complessivi € 75.618,00, per l'anno 2023, come di seguito indicato:

A) Risorse stabili	2016	2023
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	66.349,20	66.349,20
RISORSE DESTINATE ALLE ALTE PROFESSIONALITA' 0,20 monte salari 2001	838,74	838,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		2.378,98
a1) RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67, comma 2, lett. b) e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-2018)		1.331,20
a2) EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016- 18		921,06
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)		1.183,00
a3) INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a 84,50 euro per il personale presente alla data del 31.12.2018		1.458,79
a4) DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)		1.157,23
a5) Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c) DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1- bis CCNL 2019-2021)		
A) TOTALE RISORSE STABILI	67.187,94	75.618,00
B) Risorse variabili soggette al limite 2022 2016		
1,2 % MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	2.578,01	2.578,01
Art 15 comma 5 Nuovi servizi e riorganizzazione	1.800,00	
B) TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	4.378,01	2.578,01
C) Risorse variabili non soggette al limite 2022 2016		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL		33,26

2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	5.246,28	4.019,20
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018		970,55
QUOTE DI COMPETENZA ANNO 2021 E 2022 DEGLI INCREMENTI ANNUALI EX ART. 79 COMMA 1 LETTERA B		2.366,00
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D). CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	1.000,00	682,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)		6.000,00
COMPENSI DESTINATI A FINANZIARE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Incentivi tributi		8.500,00
C) TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	6.246,28	22.571,11
D) TOTALE RISORSE VARIABILI (B+C)	10.624,29	25.149,12
E) TOTALE RISORSE DECENTRATE (TOTALE RISORSE STABILI + TOTALE RISORSE VARIABILI) (A+D)	77.812,23	100.767,12
e2) Decurtazione del fondo art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017		
F) TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI (E - C - a1-a2 - a3 - a4 - a5)	71.565,95	70.686,81
f1) Fondo posizioni organizzative	45.386,98	47.052,97
f2) Utilizzo capacità assunzionali art. 11 bis D.L. 135/2018 (1)		2.500,00
f3) Incremento fondo per scelte organizzative e retribuzione risultato P.O. nel limite dello 0,22% monte salari 2018		970,55
f4) Maggiori risorse per garantire il valore medio procapite riferite all'anno 2018 (art. 33, c. 2. di 34/2019) da destinare all'indennità di risultato delle P.O.	7.020,05	7.020,05
f5) Maggiori risorse per garantire il valore medio procapite riferite all'anno 2018 (art. 33, c. 2. di 34/2019) da destinare al fondo	12.231,57	12.231,57
G) TOTALE FONDO soggetto al limite	136.204,55	133.520,85
H) TOTALE RISORSE DISPONIBILI (F+f1-f2-f3+f4+f5)	123.199,21	167.071,71

CONSIDERATO CHE

- è stata accertata la disponibilità dei fondi;
- sono stati assunti gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2023 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue:

CAPITOLO	Importo	TOTALE
30 Codice 01.10- 1.01.01.01.004	€ 1.350,00	€ 1.350,00
33 Codice 01.10- 1.01.01.01.004	€ 40.156,38	€ 40.156,38
100 Codice 01.03- 1.01.01.01.004	€ 1.350,00	€ 1.350,00
121 Codice 01.04- 1.01.01.01.004	€ 1.334,00	€ 1.333,33
177 Codice 01.06- 1.01.01.01.004	€ 4.100,00	€ 4.100,00
222 Codice 01.07- 1.01.01.01.004	€ 3.400,00	€ 3.400,00
272 Codice 03.01- 1.01.01.01.004	€ 1.350,00	€ 1.350,00
407 Codice 05.02- 1.01.01.01.004	€ 1.350,00	€ 1.350,00
617 Codice 12.04- 1.01.01.01.004	€ 1.125,00	€ 1.125,00
Economie anni precedenti Cap. 33 Codice 01.10-1.01.01.01.004	€ 33,36	€ 33,36
Lavoro straordinario Cap. 31 Codice 01.10-1.01.01.01.003	€ 4.019,20	€ 4.019,20
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	Capitoli relativi all'incentivazione personale dipendente (incentivi tecnici, incentivi tributi e ISTAT)	€ 15.182,00
	TOTALE	€ 74.749,27
Progressioni anni precedenti	Capitoli stipendi	€ 30.549,34
Indennità di comparto quota fondo	Capitoli stipendi	€ 7.700,08
Retribuzione di Posizione e di Risultato	Più capacità assunzionali € 2.500,00 e quota VMP	€ 54.073,02
	TOTALE al netto delle Decurtazioni art.23 c.2 D.lgs. 75/2017	€ 167.071,71

2

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	25,37%	€ 18.964,20
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,56%	€ 415,27
Compenso per erogazione della performance organizzativa	25,93%	€ 19.379,47
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0,97%	€ 650,00
Indennità di turno	3,21%	€ 2.400,00
Indennità di reperibilità	0,27%	200,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (ex rischio - disagio - maneggio valori)	1,63%	€ 1.200,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo- notturno	0,00%	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità e indennità per particolari responsabilità	18,74%	€ 14.008,33
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità		€ 0,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	1,34%	€ 1.000,00
Indennità di funzione personale PL	2,96%	€ 1.350,00
Risorse destinate ai messi notificatori		€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e incentivi ufficio tributi)	19,40%	€ 14.500,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT	0,91%	€ 682,00
Progetti specifici finanziati		€ 0,00 € 0,00
Progetti per la Polizia Locale		€ 0,00
TOTALE		€ 74.749,27
Indennità di comparto e progressioni orizzontali a carico del fondo		€ 38.249,42
Rewtribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative		€ 54.073,02
TOTALE FONDO ANNO 2023		€ 167.071,71

ESAMINATI

- La Proposta n. 111 relativa all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Ente per il triennio 2023/2025;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 27.11.2023 di presa d'atto della costituzione del Fondo Risorse decentrate per la Contrattazione Integrativa anno 2023;
- La "Relazione tecnico-finanziaria" e la tabella dimostrativa della costituzione del fondo predisposta dagli uffici competenti con Determinazione n. 57 del 27.11.2023;

VERIFICATA La rispondenza alle norme, con particolare riferimento ai vincoli di cui all'art. 23, c. 2 del D. L.gs. 25 maggio 1917, n. 75 e all'art. 67 del CCNL 21.05.2018

Per quanto sopra espresso, la sottoscritta nella sua qualità di Revisore

Esprime

parere favorevole sulla proposta di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2023 e in ordine all'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2023.

Milano, 4 Dicembre 2023

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Livia Vallone