



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

Allegato alla determinazione n. ___ del _____

AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI NUCLEO DI VALUTAZIONE, IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA E IN FORMA ASSOCIATA, PER I COMUNI DI SUISIO, MEDOLAGO E SOLZA - BIENNIO 2022/2023 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER IL BIENNIO 2024/2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Premesso che i Comuni di

- **Suisio** (deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 17/3/2022)
- **Medolago** (deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 10/3/2022)
- **Solza** (deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 5/5/2022)

hanno approvato una convenzione per l'istituzione e la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, con incarico da attribuire a soggetto esterno;

Visti:

- l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 33/2013

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura pubblica di selezione, mediante comparazione di curricula ed eventuale colloquio, per la nomina del Nucleo di Valutazione dei Comuni di Suisio, Medolago e Solza, in composizione monocratica, con compiti e funzioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, tramite conferimento di incarico professionale.

Il Comune di Suisio, quale Ente capofila, assume la titolarità della gestione della presente procedura comparativa.

1. INCOMPATIBILITA' E CAUSE OSTATIVE

Il componente il Nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. 267/2000 (Giunta, Consiglio, Sindaco) o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

- siano componenti dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso.

Valgono, inoltre, le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile, nonché le cause ostative al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso indicate dal paragrafo 3.5 della deliberazione Civit n. 12/2013 riguardanti coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso le Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza;
- si trovino, nei confronti delle Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui operano le Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza;
- abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro le Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso le Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza, o con i Sindaci o con componenti le Giunte Comunali;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o di Organismi Indipendenti di Valutazione, presso altre Amministrazioni, prima della scadenza del mandato;
- siano Revisori dei Conti presso le Amministrazioni Comunali di Suisio, Medolago e Solza ;
- incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla presente selezione ed all'eventuale instaurazione del rapporto professionale, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea specialistica o quadriennale vecchio ordinamento in scienze economiche, statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, scienze delle comunicazioni, ingegneria gestionale;
- adeguate esperienze, costituita da un incarico di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nei seguenti campi:
 - management;
 - pianificazione e controllo di gestione;
 - revisione contabile di enti locali;
 - organizzazione e gestione del personale;
 - misurazione e valutazione della performance e dei risultati;

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E RELATIVI ALLEGATI

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, sottoscritta dal candidato, utilizzando l'apposito fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A).
La mancata sottoscrizione della domanda determinerà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- ❖ fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (non necessario ove la domanda sia sottoscritta con firma digitale).
- ❖ dettagliato curriculum formativo-professionale, datato e firmato, da cui risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate con particolare riferimento agli incarichi analoghi a quello del presente bando, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse, al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

I candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, oltre al possesso dei requisiti indicati al precedente punto, quanto segue:

1. cognome e nome;
2. luogo, data di nascita e codice fiscale;



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

3. la residenza;
4. il domicilio (se diverso da quello di residenza di cui al punto 3), presso il quale potranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative al presente avviso;
5. di aver preso visione e di accettare pienamente ed incondizionatamente le disposizioni della presente procedura selettiva;
6. l'insussistenza di tutte le situazioni di incompatibilità o delle cause ostative sopra indicate;
7. di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui al D.Lgs. n. 196/2003;

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omissi, che, siano, inequivocabilmente, deducibili dalla documentazione allegata alla domanda medesima.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire, con allegata la relativa documentazione, con le seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Suisio, entro la data e l'ora sopra indicate;
- invio a mezzo di servizio postale con raccomandata A.R. da far pervenire alla presente Amministrazione entro e non oltre la data di scadenza. Non saranno pertanto accettate le domande che, pur spedite entro il termine di scadenza suddetto, perverranno successivamente;
- invio tramite posta certificata all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Suisio protocollo@pec.comune.suisio.bg.it

5. OGGETTO DELL'INCARICO

Secondo quanto previsto dalla vigente normativa, il contenuto di quanto formerà oggetto dell'incarico professionale comporterà che il soggetto selezionato svolga i seguenti compiti:

- la misurazione e la valutazione della performance, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009, degli enti convenzionati, dei settori, e quella individuale del personale responsabile di posizioni organizzative;
- asseverazione degli obiettivi di P.E.G./Performance e delle eventuali variazioni agli stessi apportate nel corso della gestione, nonché valutazione finale delle prestazioni rese, sia nella parte oggettiva che in quella soggettiva; conseguente validazione del Piano e della Relazione sulla Performance
- proposta degli adeguamenti e delle modifiche ai sistemi di valutazione permanente oggi in essere presso i Comuni convenzionati, allo scopo di promuovere un sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale valevole per tutti i Comuni e conforme ai principi ed



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

alle disposizioni sulla valutazione introdotti dalla legge n.15/2009 e dal D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

- proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative;
- certificazione delle possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/1999;
- promozione degli obblighi in materia di trasparenza amministrativa; predisposizione e sottoscrizione dell'attestazione relativa al rispetto degli obblighi di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- verifica dell'esistenza e del funzionamento del sistema dei controlli interni di cui agli artt. 147 e seguenti del d. lgs. n. 267/2000;
- collaborazione con i vertici politici e amministrativi in materia di benessere organizzativo;
- ogni altro compito ed adempimento assegnato da apposita normativa di legge vigente e futura.

6. VALUTAZIONE CURRICULA, EVENTUALE COLLOQUIO E NOMINA

L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco del Comune di Suisio al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata, d'intesa con gli altri Sindaci, a seguito di valutazione dei curricula professionali degli aspiranti, nonché, laddove ritenuto necessario, a seguito di colloqui individuali. Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatorie, né all'attribuzione di punteggi. Ogni comunicazione inerente la presente selezione verrà pubblicata sul sito internet del Comune, sezione avvisi e bandi.

7. DETERMINAZIONE DEL CORRISPETTIVO

Il compenso annuale lordo è di € 5.000,00 annui comprensivo di tutti gli oneri fiscali e di tutte le spese sostenute e viene così ripartito: € 2.000,00 a carico del Comune di Suisio, € 1.500,00 a carico del Comune di Medolago ed € 1.500,00 a carico del Comune di Solza. Il compenso verrà corrisposto dopo la conclusione delle procedure di valutazione delle prestazioni del personale relative ciascuna annualità di durata dell'incarico. Per periodi inferiori a 12 mesi verrà corrisposto in maniera proporzionale alla prestazione professionale resa in ragione della durata del periodo temporale oggetto di valutazione.

8. MODALITA' E TEMPI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione entra in carica dalla data del decreto di nomina del Sindaco del Comune capofila. Il mandato del Nucleo di Valutazione è biennale, con riferimento temporale dato dal ciclo di misurazione e valutazione della performance; pertanto il mandato si conclude con la chiusura, in ciascun Comune, del ciclo della performance relativo alla seconda annualità.

Il mandato del Nucleo di Valutazione è rinnovabile una sola volta, per un ulteriore biennio.

Il Nucleo di Valutazione decade automaticamente in caso di dimissioni volontarie o per reiterato inadempimento delle funzioni per un periodo continuativo di tre mesi.



COMUNE di SUISIO

PROVINCIA di BERGAMO

Suisio, _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Firmato digitalmente ai sensi del d. lgs. n. 82/2005 e s.m.i.