



**Comune di Suisio**  
Provincia di Bergamo

Codice: 10209

**G.C. Numero 75 del 25-07-2011**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: ADOZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE, IN ATTUAZIONE AL D.LGS. N. 150 DEL 27.10.2009 ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2011**

L'anno duemilaundici il giorno venticinque del mese di luglio alle ore 18:45, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalita' prescritte dalla vigente normativa, sono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>CASALI GIUSEPPE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CUCCATO RAFFAELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CASALI VALENTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>VALTULINA ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>RAVASIO ELEONORA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CESARETTO GIANNA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Generale Dr. AGAZZI ALESSANDRA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. CASALI GIUSEPPE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che, l'attuazione delle disposizioni del Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del Piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle Posizioni Organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
- che per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 18.12.2010, esecutiva ai sensi di legge, sono stati fissati i criteri generali in materia di organizzazione e per l'ordinamento degli uffici;
- che conseguentemente con deliberazione n. 37 del 18.4.2011, esecutiva ai sensi di legge, nel rispetto sia dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 43 del 18.12.200, e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici, sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, per la disciplina dei concorsi, in ottemperanza del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Ricordato che, ai sensi della delibera CIVIT n. 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema della Performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011, ai sensi dell' art. 30 comma 3 del D.Lgs. n. 150/2009;

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi sia dell'art. 7 comma 2 e art. 30 comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009;
- l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell' art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che è prevista la possibilità del mantenimento del nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo Individuale di Valutazione (O.I.V.);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 25.7.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato rinominato il nucleo di valutazione nelle persone di :

- dr.ssa Alessandra Agazzi - Segretario/Direttore Generale- Presidente;
- dr. Riccardo Sonzogni - Membro esperto esterno all'Amministrazione
- dr. Vincenzo Bonelli - Membro esperto esterno all'Amministrazione;

Visto che il citato nucleo di valutazione ha inoltrato la proposta di "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" , ai sensi del Capo II – Sistema di valutazione della performance - del regolamento dell'organizzazione degli uffici e servizi, succitato, allegato alla presente quale parte sostanziale ed integrante, il quale fonda la propria struttura sul sistema:

- del Piano Generale di Sviluppo, contenuto negli allegati al bilancio annuale;
- della Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio annuale;
- del Piano Esecutivo di Gestione ( PRO - programma risorse obiettivi), come meglio descritto all'art. 50 del succitato regolamento;

Viste le delibere CIVIT n. 88, n. 89, n. 104, n. 105 , n. 110 e n. 112/2010;

Ritenuto con la presente assegnare altresì gli obiettivi ai vari settori, come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante;

Visto il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 -1 comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1) Di adottare - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 - il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" allegato alla presente deliberazione quale parte sostanziale ed integrante.

2) Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.

3) Di assegnare ai vari Settori gli obiettivi 2011, come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante.

4) Di trasmettere il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.LGs. n. 267/2000.

5) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 1 COMMA DEL D.LGS. N. 267 DEL  
18.8.2000**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto ed esperita l'istruttoria di competenza

Esprime

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione sopraindicata.

Il Segretario/Direttore Generale  
Agazzi dr.ssa Alessandra

---

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Dr. CASALI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

---

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 02-08-2011 (art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).
- viene comunicata alla prefettura con lettura in data \_\_\_\_\_, in relazione al disposto dell'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
- viene comunicata con lettera in data 02-08-2011 ai Capigruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267).

Suisio, 02-08-11

Il Segretario Generale  
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

---

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

- Si certifica che la suestesa deliberazione, è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art.134 – comma 4 D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Suisio, 02-08-11

Il Segretario Generale  
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' PER DECORRENZA TERMINI**

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Suisio,

Il Segretario Generale  
F.to Dr.AGAZZI ALESSANDRA

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Suisio, 02-08-2011

Il Segretario Generale  
Dr. AGAZZI ALESSANDRA