INTESTAZIONE

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Scheda di valutazione

anno 20..

dipendente ……………………………………

cat. ……………..

ufficio……………………………..

**VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N. OBIETTIVO | DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO E RIF AI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE | | INDICATORE DI RISULTATO | SCADENZA PREVISTA | RISULTATO RAGGIUNTO | PUNTEGGIO |
| 1 |  | |  | ../../…. | si/no |  |
|  |  | |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |
|  |  |  |  | TOTALE | |  |
|  |  |  |  | **VALUTAZIONE MEDIA\*[α]**  (totale / numero obiettivi) | |  |

**Legenda:**

\* =Nel caso in cui agli obiettivi sia stato attribuito un peso diverso,

in considerazione della differente rilevanza strategica e complessità

organizzativa, il punteggio viene calcolato effettuando la media ponderata.

**VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI TECNICO PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ad ogni comportamento organizzativo deve essere associato un punteggio, secondo la seguente scala:

* Prima fascia: punteggio da 0 a 25;
* Seconda fascia: punteggio da 26 a 50;
* Terza fascia: punteggio da 51 a 75;
* Quarta fascia: punteggio da 76 a 100

Per un'analisi delle singole competenze consulta il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Comportamenti organizzativi del personale inquadrato nelle categorie** | **Punteggio** |
| 1 | MOTIVAZIONE, SPIRITO DI INIZIATIVA, TENSIONE ALLA QUALITA’ DEL LAVORO |  |
| 2 | FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE |  |
| 3 | FLESSIBILITA’ E CAPACITA’ DI COLLABORAZIONE |  |
| 4 | ORIENTAMENTO ALL’UTENTE |  |
|  | TOTALE |  |
|  | **VALUTAZIONE MEDIA [*β*]**  (totale / 4) |  |

**RIEPILOGO DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRITERIO DI VALUTAZIONE** | **VALUTAZIONE** |
| 1. Valutazione degli obiettivi di performance | [α] |
| 1. Valutazione dei comportamenti tecnico professionali e organizzativi | [β] |
| **PUNTEGGIO FINALE \*** =[ α+ β]/2 | [γ] |

**\*** = Il punteggio totale individuale (γ) è dato dalla media dei punteggi *α* e *β*.

Note:

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma del dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(firma)*